

1.- ACTIVITAT DE LA FUNDACIÓ

L'entitat FUNDACIÓ PRIVADA GOEL es va constituir amb data 3 d'octubre de 2007, sent la seva forma jurídica en l'actualitat de Fundació, regulada per la llei 5/2001 de 2 de maig, de Fundacions, de la Generalitat de Catalunya. L'entitat està inscrita en el Registre de Fundacions amb el número 2.419.

A la data del tancament del exercici econòmic, l'entitat, té el seu domicili social a TERRASSA (BARCELONA), Avinguda Béjar, 299, sent el seu número de identificació fiscal G64685274.

Des de l'inici de l'entitat, ha centrat especialment en el projecte de lleure i respir per a persones amb discapacitat psíquica "Projecte Mefi-Boset", l'any 2014 inicia un nou projecte de promoció i pràctica de l'esport mitjançant la participació d'un equip de futbol sala a la lliga escolar de Terrassa i, l'any 2015, inicia la organització de jornades de formació de lideratge.

D'aquesta manera, l'activitat de la Fundació ha estat realitzant les següents activitats que a continuació es detallen:

- Activitat de lleure Grup Mefi
- Promoció i pràctica de l'esport
- Formació de lideratge
- Ús social de l'edifici
- Representació i participació ciutadana

A. ACTIVITAT A.1.- GRUP MEFI Lleure inclusiu

Àmbit territorial: ciutat de Terrassa i Barcelona

Resum: Espais de lleure per a joves i adults amb discapacitat intel·lectual en diferents formats per tal de promoure la integració de les persones amb discapacitat a través del lleure així com oferir a les famílies serveis de respir. Les activitats de lleure no estan pensades per a ser exclusivament espais per a persones amb discapacitat sinó com a grups d'amics amb relació entre iguals per a persones amb i sense discapacitat.

Situació del servei: Iniciat a Barcelona l'abril del 1995 i a Terrassa el maig del 2010.

Projecte de continuïtat.

Responsable del servei:

Nom i Cognoms: Lydia González Díez

Càrrec: Responsable Acció social

Telèfon: 650 155 107

Correu electrònic: grupmefi@unida.es

OBJECTIUS PLANTEJATS:

- Millorar la qualitat de vida de les famílies amb persones amb discapacitat.
- Millorar l'atenció en el lleure de les persones amb discapacitat.
- Oferir a les famílies espais de respir de confiança.
- Ampliar l'oferta de recursos de lleure adaptats a la ciutat de Terrassa.
- Millorar la integració de les persones amb discapacitat en l'àmbit del lleure.
- Oferir un recurs per a persones amb discapacitat que han quedat fora de la xarxa de recursos especialitzats (adults que no estan en cap centre).

ACTIVITATS:

Evidentment ha estat un any especial, marcat per la pandèmia, el confinament total a la primavera, i confinament parcial de la tardor... això ha repercutit en totes les activitats, algunes anul·lades i moltes modificades i adaptades, sense deixar en cap moment d'estar actius i atendre a tot el grup.

1. Trobada setmanal dimecres

A partir de març trobades quinzenals per dur a terme activitats de lleure inclusives, més activitats individuals o en grups de 2-3 persones, sortides a passejar o visites a domicili. Des del mes de setembre, s'ha recuperat l'activitat setmanal habitual.

Activitats: Taller esportiu, manualitats, sortides (Exposició Los Nadies, Exposició Àfrica té nom de dona), jocs de taula, convidats...va realitzar a partir del mes de març. Amb una assistència de 20 persones. Dimecres de 17 a 19:30 h.

2. Grup lleure dissabte

S'ha portat endavant a partir del mes d'abril.

Durant els primers mesos, en dos grups separats (Barcelona i Terrassa).

Al setembre, recuperem l'activitat amb un sol grup.

Activitats: Cursa de la discapacitat, visita de Nadal, Bolera, Taller de dansa, Excursió i col·locació de nius a l'anella verda, etc. va realitzar només els mesos de gener i febrer.

Hi han participat 29 persones.

3. Servei de respir

S'han fet 3 sortides de cap de setmana de les 4 previstes.

Activitat: Cap de setmana a la Casa de l'Ametlla del Vallès, amb activitats de la vida diària, preparació d'àpats, sortides, descans, etc. amb una participació de 12 persones.

4. Grup de joves

Iniciat a l'estiu de 2021, aquest any s'ha consolidat aquesta activitat i s'han realitzat algunes sortides.

Grup de 4-5 joves autònoms que s'autoorganitzen, amb un petit seguiment d'un voluntari. Han fet sortides al cinema, a algunes cafeteries, petites excursions, entre d'altres. Hi han participat 5 persones.

5. Formació voluntaris Reptes

socials actuals

Dirigit als tècnics i persones voluntàries, s'ha desenvolupat un taller els dies 23 i 30 de maig i 6, 13 i 15 de juny, amb una assistència de 12 persones (6 homes i 6 dones).

6. Seguiment famílies

S'ha fet un esforç especial de seguiment de les famílies, telefònic, que han estat especialment trucades durant tot el temps de pandèmia i postpandèmia

7. Casal d'estiu

Davant la impossibilitat de fer les colònies d'estiu, es va fer el Casal d'estiu, 3 dies a la setmana durant 3 setmanes del mes de juliol, pels matins.

Les persones participants han gaudit molt i per les famílies ha estat de gran acollida i d'un bon temps de descans. Es van fer moltes activitats inclusives amb els infants, adolescents, joves i monitors del Casal d'estiu esportiu i lúdic de la Fundació Goel. Han participat 5 persones

8. Classes per adults

Classes per a adults de lectoescriptura, alfabetització i informàtica i matemàtiques. Calendari: dimarts a les tardes, atès per 2 monitores. i divendres pel matí. Han participat 8 persones.

A.2. Promoció i pràctica de l'esport

El mes de maig de 2019 es va finalitzar la construcció de la pista multiesportiva, que ens ha permès impulsar aquesta àrea l'any 2021 (2020 va quedar aturat per la pandèmia)

Consolidació de 2 equips de futbol que s'entrenen setmanalment

Consolidació d'1 grup de multiesports

Consolidació de l'activitat Relaciona't amb el barri, amb activitats esportives i lúdiques

Campus d'estiu esportiu per a adolescents i joves (de 12 a 18 anys)

A.3. Formació de Lideratge

La Fundació Goel és, des de l'any 2015, la seu del Global Leadership Summit (GLS), conferència global sobre lideratge amb seu central a Chicago, i que es celebra anualment a 135 països i 800 ciutats.

Àmbit territorial: Seu a Terrassa, adreçat a Catalunya.

Resum: Cimera de Lideratge, celebrada els dies 26 i 27 de novembre de 2021, retransmès en streaming des de l'Auditori de l'Església Unida de Terrassa, de l'Avinguda de Bèjar, 299 – Terrassa. Dos dies de conferències que es van retransmetre a Terrassa i a 135 països i 800 ciutats de tot el món, en alta definició, a partir de la cimera mare que va tenir lloc a Xicago el passat mes d'agost.

El dia 26 al Teatre Principal de Terrassa i el dia 27 a l'Auditori Unida vam portar endavant el programa de la cimera, amb presentadors en directe i amb les autoritats que també van donar la benvinguda de forma presencial. A més de les conferències, vam gaudir de la participació artística del pintor Antonio Soto, que des del seu vessant artístic i social, va cedir 2 quadres que vam exposar a la cimera i va fer un vídeo explicant la seva experiència vital amb la seva exposició de Los Nadies feta al Centre Cultural i en pro dels Drets Humans, on més de 1.000 adolescents i joves van poder gaudir dels seus quadres i de la seva presència durant una setmana.

Responsable de la Cimera:

Nom i Cognoms: Ruth Giordano Torres

Càrrec: Gerent GLS

Telèfon: 937807614

Correu electrònic: rgiordano@unida.es

OBJECTIUS PLANTEJATS:

*Explorar principis avantguardistes de lideratge i adoptar una cultura de formació continuada en el lideratge

*Ofertir eines a tota persona que té un rol de lideratge en diferents àmbits

*Abordar temes específics del lideratge, visió, motivació, inspiració...

*Promoure un espai d'interrelació entre persones d'àmbits molts diferents, però amb les mateixes inquietuds pel lideratge en valors

*Implementar l'oferta cultural i de formació en l'àmbit i nacional

*Promoure la participació activa de tots els membres de la Fundació Goel en l'organització de l'esdeveniment com a responsables de diferents àrees, exercint el voluntariat.

*Promoure el treball en xarxa utilitzant eines 2.0 a nivell nacional, europeu i mundial.

ACTIVITATS:

1.- Cimera de Lideratge

Data: 26 i 27 de novembre de 2021

Lloc: Teatre Principal de Terrassa i l'Auditori de l'Església Unida de Terrassa, Avgda. de Béjar, 299.

Conferenciants:

- Craig Groeschel, Cofundador & Senior Pastor Life Church.
- Shola Richards, Fundador i CEO Go Toghegher Global; Workplace Civility Expert, Autor bestseller.
- Juliet Fun, CEO i Fundador WhiteSpace at Work.
- A.R. Bernard, Fundador, President i Senior Pastor de Christian Cultural Center, Autor.
📺 Malcolm Gladwell, Amfitrió de Revisionist History Podcast, Escriptor a l'staff The New York Times; Former Science & Medicine Reporter, The Washington.
- Michelle Poler, Fundadora de Hello Fears; Emprenedora Social i autora.
- Rick Wilkerson JR, cofundador de VOUS Leadership Conference, Lead Pastor a Vous Church i autor.
- Ibukun Awosika, Directora a First Bank Nigeria Ltd, Fundador i Ceo a The Chair Centre Group.
- Dr. Henry Cloud, Psiquiatra clínic; Expert en lideratge i Autor bestseller.
- Richard Montañez; inventor de Flamin'Hot Cheetos; Vicepresident a Multicultural Sales & Community Activation a Pepsico EEUU.
- Dra. Francesca Gino; Científica del comportament social, professora a Harvard Business School, i autora.
- Xavier Marcet, President de "Lead to Change", consultor en formació estratègica, innovació i empenedoria corporativa en cursos postgrau a La universitat de Berkeley, IESE i ESADE

Assistència Cimera Principal: 296 persones (congressistes, autoritats, staff i voluntariat)

Altres elements:

- 1) S'ha ofert manutenció als congressista, a l'staff i l'equip de voluntaris.
- 2) Voluntariat: una peça clau de la Cimera és la participació del voluntariat, que dona el valor afegit a l'èxit de la mateixa i que n'és el valor diferencial. El treball conjunt de professionals i voluntaris i entre diferents generacions, formacions... és un exemple dels valors que s'han transmès a les conferències, amb un alt grau de compromís i excel·lència, segons les enquestes recollides.
- 3) Beques. El preu de la Cimera ha sigut inferior al cost real per tal de facilitar l'assistència del major nombre de persones. A més s'han becat a estudiants i persones interessades que no podien assumir la despesa.

S'han becat així mateix a 50 persones de l'Associació Alei (tècnics i usuaris de 27 entitats de la ciutat que treballen bàsicament en l'àmbit social en els seus diferents vessants)

2.- Activitats continuades de formació

- 1) Durant l'any hem projectat 3 conferències GLS a l'auditori, per tal de seguir oferint formació als voluntaris de la Fundació.
- 2) GLS Youth. El 24 d'abril es va projectar una entrevista amb el futbolista Kaka, i un grup de 40 joves van poder escoltar junts les diferències entre els líders que empoderen a través de l'estima i els que exerceixen un lideratge instigant la por, després es va fer dinàmica grupal per tal d'aterrar el contingut.
- 3) Gathering GLS. El 5 de juny vam fer una Matinal de GLS, amb dues conferències: Aja Brown, alcaldessa d'una ciutat de Califòrnia, i Michel Todd, pastor i influencer xarxes socials.

Va ser en streaming i emè des de l'Auditori Unida, amb 4 miniseus simultànies a les ciutats de Barcelona, Valls, Granollers i Terrassa. Van participar 140 persones.

TREBALL EN XARXA:

Hem comptat amb el suport de:

- *Ajuntament de Terrassa
- *Direcció General d'Afers Religiosos de la Generalitat de Catalunya
- *Diputació de Barcelona
- *CECOT
- *La Caixa
- *Església Unida de Terrassa
- *Consell Evangèlic
- *Editorial Tyndale

- *Editorial Clye
- *Epson
- *Hospital Evangèlic
- *Agape
- *Ajuntament de Sant Cugat
- *Ajuntament de Matadepera
- *Consorti Zona Franca
- *Ajuntament de Mura

A.4. Ús social de l'edifici

Durant l'exercici 2021 l'edifici ha tingut un ús reduït marcat per la Covid 19, però en la mesura que ha estat possible per la normativa vigent, hem estat oberts tot i que amb restriccions d'aforament.

No ha servit només per a les activitats socials de la mateixa fundació sinó que s'ha cedit (gratuïtament o a un preu molt simbòlic) per a entitats i activitats els fins de les quals concorden amb els de la Fundació.

Així han fet ús de les instal·lacions:

- **Església Evangèlica Unida** fa ús de les instal·lacions per a les seves activitats:
 - Eclesials: espai cúltic, Escoles dominicals per edats, Vetllades de pregària, Discipulats individualitzats, Ministeris homes i dones. ○

Socials:

- programes de lleure per a infants adolescents i joves – tots els divendres i dissabtes i altres dies esporàdicament.
- casal d'estiu – tot el mes de juliol
- escola de família – activitats esporàdiques
- Espai Familiar - servei de dutxes i bugaderia per a famílies amb risc social – tots els dilluns i dijous tarda de forma ininterrompuda inclús en el període de confinament total.
- Activitats de formació i seguiment de voluntariat
- Tallers de costura per dones del barri, principalment immigrants – dimecres tarda.

- Cursos de castellà i català per a immigrants
- Activitats culturals i socials:
 - 16 octubre, Glossa mossèn Esplugues.
 - 23 octubre, Àfrica en positiu, partit futbol femení
 - 28 octubre, Àfrica en positiu, Taula Rodona amb Maimouna Jallow, directora de cinema (Kenya), Laila Faten, futbolista (Marroc), Laida Memba, arquitecta i empresària (Guinea Equatorial)
 - 4 de novembre, Doble presentació 2 llibres: "Samuel Morera, alcalde republicà de Terrassa, de Josep Puy, i "Martin Luter, buscant la veritat va canviar la història", d'Antoni Gelonch.
- **Escoles Públiques i Concertades:** han fet servir l'Auditori per a actes culturals l'Escola Lumen, Escola Font de l'Alba i Escola Espai Dansa. Teníem previstes moltes activitats però es van anul·lar per la pandèmia.

A.5. Representació i participació ciutadana

Com a entitat estem representats i participem activament a diferents òrgans:

- Taula de la discapacitat de Terrassa
- Pla de Desenvolupament Comunitari de Can Tusell
- Consell Municipal del Districte 6
- Diaconia Catalana
- Treballem conjuntament amb els Serveis Socials Municipals de Terrassa

B. SUBVENCIONS

Al llarg d'aquest any hem rebut diferents subvencions per al desenvolupament de les tasques de l'entitat.

Subvencions públiques: 41.874€

Subvencions privades: 65.714€

Aquestes subvencions s'han utilitzat principalment per al projecte d'atenció per a persones amb discapacitat, tant per al funcionament ordinari com per la contractació de personal.

C. CRITERIS D'IMPACTE SOCIAL

La Fundació Goel treballa per la **igualtat entre homes i dones**, començant per l'equip de voluntaris, amb un equilibri de gènere. Tant el personal, com el voluntariat, com l'equip directiu té un equilibri entre homes i dones, en nombre i responsabilitats.

L'entitat vetlla per la **sostenibilitat mediambiental** i per això estableix el següent protocol per les condicions de neteja i gestió de residus, i criteris de sostenibilitat i ambientalització dels projectes

- La neteja i la prevenció i gestió dels residus
 - l'entitat compta amb personal de neteja propi que s'encarrega de la neteja diària dels espais i, específicament després d'activitats que requereixin una neteja especial.
 - Hi ha papereres per tot l'edifici a més de contenidors separats per a la recollida selectiva de residus (paper, vidre, orgànic).

- L'estalvi d'aigua i d'energia – la nostra seu està construïda amb criteris de sostenibilitat i estalvi energètic.
 - Sistema de calefacció per geotèrmia, que garanteix un alta eficiència energètica.
 - Regulació de la calefacció per ordinador en funció dels horaris d'ús de cada espai.
 - Edifici que té la qualificació "A" de l'ICAEN en eficiència energètica
 - Sistema de reg gota a gota en totes la zona enjardinada - Sistema d'aixetes amb difusor i tancament automàtic.
 - Utilització de bombetes de baix consum a tot l'edifici.

- La mobilitat sostenible
 - A les activitats grupals es prioritza l'ús del transport públic o, quan això no és possible, transport comunitari o compartir cotxes.

- El soroll
 - Tenim espais insonoritzats segons la normativa vigent per les activitats que requereixin fer més soroll (aules de música i auditori).

- L'educació ambiental, la comunicació i la informació
 - Utilitzem sistema de reciclatge dels residus, fent una tasca educativa en aquest sentit amb tots els treballadors, voluntaris i beneficiaris dels serveis.
 - Utilitzem vaixel·la reutilitzable (plats i coberts)
 - Es prioritza tot l'enviament d'informació per correu electrònic, amb l'estalvi de paper que això comporta.

- La seguretat i accessibilitat
 - L'edifici és totalment accessible per a qualsevol persona tant des de l'exterior com en tots els seus espais interiors.