

FUNDACIÓ PRIVADA GOEL

**MEMÒRIA
EXERCICI 2016**

FUNDACIÓ PRIVADA GOEL
MEMÒRIA DE L'EXERCICI 2016

1.- ACTIVITAT DE LA FUNDACIÓ

L'entitat FUNDACIÓ PRIVADA GOEL es va constituir amb data 3 d'octubre de 2007, sent la seva forma jurídica en l'actualitat de Fundació, regulada per la llei 5/2001 de 2 de maig, de Fundacions, de la Generalitat de Catalunya. L'entitat està inscrita en el Registre de Fundacions amb el número 2.419.

A la data del tancament del exercici econòmic, l'entitat, té el seu domicili social a TERRASSA (BARCELONA), avinguda Béjar, 299, sent el seu número de identificació fiscal G64685274.

Des de l'inici de l'entitat, ha centrat especialment en el projecte de lleure i respir per a persones amb discapacitat psíquica "Projecte Mefi-Boset", l'any 2014 inicia un nou projecte de promoció i pràctica de l'esport mitjançant la participació d'un equip de futbol sala a la lliga escolar de Terrassa i, l'any 2015, inicia la organització de jornades de formació de lideratge.

D'aquesta manera, l'activitat de la Fundació ha estat realitzant les següents activitats que a continuació es detallen:

- Activitat de lleure Mefi-Boset
- Promoció i pràctica de l'esport
- Formació de lideratge
- Ús social de l'edifici
- Representació i participació ciutadana

A. ACTIVITAT

A.1.- Grup de discapacitats Mefi-Boset

Àmbit territorial: ciutat de Terrassa i Barcelona

Resum: Espais de lleure per a joves i adults amb discapacitat intel·lectual en diferents formats per tal de promoure la integració de les persones amb discapacitat a través del lleure així com oferir a les famílies serveis de respir. Les activitats de lleure no estan pensades per a ser exclusivament espais per a persones amb discapacitat sinó com a grups d'amics amb relació entre iguals per a persones amb i sense discapacitat.

Situació del servei: Iniciat a Barcelona l'abril del 1995 i a Terrassa el maig del 2010. Projecte de continuïtat.

Responsable del servei:

Nom i Cognoms: Lydia González Díez

Càrrec: Responsable Acció social

Telèfon: 650 155 107

Correu electrònic: social@unida.es

OBJECTIUS PLANTEJATS:

- Millorar la qualitat de vida de les famílies amb persones amb discapacitat.
- Millorar l'atenció en el lleure de les persones amb discapacitat.
- Oferir a les famílies espais de respir de confiança.
- Ampliar l'oferta de recursos de lleure adaptats a la ciutat de Terrassa.
- Millorar la integració de les persones amb discapacitat en l'àmbit del lleure.
- Oferir un recurs per a persones amb discapacitat que han quedat fora de la xarxa de recursos especialitzats (adults que no estan en cap centre).

ACTIVITATS:

El projecte ha constatat de diferents activitats:

1.- Espai de lleure intersetmanal.

Assistència: 13 persones

Hem tingut 1 nova incorporació (que ha arribat per iniciativa pròpia, per haver conegut el servei a través de coneguts). En aquest cas, una persona que no està vinculada a cap servei específic) de la ciutat, sinó que està a casa.

Hem tingut 1 baixa a finals d'any (per incorporació a centre ocupacional).

Equip: hem tingut 10 voluntaris

Funcionament: Tots els dimecres dels curs escolar de 17 a 19,30 h.

El grup de lleure de dimecres ofereix un espai que promou:

- la interrelació i creació de grups d'amics i iguals (amb persones amb i sense discapacitat)
- un espai de respir per a les famílies
- estimulació i aprenentatge d'hàbits (autonomia, AVD, relació,...)

Això ho fem mitjançant activitats diverses: rotllana (intercanvi d'informacions, planificació conjunta d'activitats,...), jocs dirigits, tallers i joc lliure.

També fem activitats especials, com ara: Sortida a Biblioteca Districte 6 (exposició de la Pau), activitat amb famílies, activitat conjunta amb grup de dones del barri, Tallers de pintura amb artista local (Alfonso Cruz), cuina, taller d'esport amb alumnes del CAR Sant Cugat, preparació d'una obra de teatre ...

2.- Espai de lleure de dissabtes

Assistència: 20 persones

Hem tingut 1 baixa.

Equip: 14 voluntaris.

Funcionament: darrer dissabte de mes d'11 a 19 h.

Sortides mensuals durant tot el dissabte, que permeten oferir a les famílies un temps real de respir i alhora poder realitzar activitats molt més normalitzades i adaptades a l'edat adulta dels nois. Les sortides s'han realitzat a Terrassa o a Barcelona, principalment.

El grup està dividit en 2, per tal de facilitar el moviment i la relació, però fem una activitat tots junts trimestralment.

Activitats: Castell–Cartoixa Vallparadís, Sagrada Família, Exposició de Playmobil, visita a residència de gent gran per cantar nades, Celebració del Dia Internacional de la Discapacitat,..

3.- Servei de respir de cap de setmana.

Assistència: mitjana de 5 persones cada cap de setmana.

L'activitat estava programada per 4 caps de setmana, dels quals n'hen anulat 2 (1 per alerta de protecció civil degut al mal temps i l'altra per motius personals).

Equip: 8 voluntaris, que fan tornos.

Sortides de cap de setmana a casa llogada a l'Ametlla del Vallès. Ofereix un temps de respir a les famílies i permet treballar altres aspectes més vinculats a hàbits de vida diària (higiene, tasques domèstiques, relacions interpersonals,...).

Oferim aquest servei a 5 famílies cada vegada, d'entre els nois que participen a les activitats de Lleure.

4.- Seguiment de famílies

Adreçat a totes les famílies dels beneficiaris del projecte.

Equip: treballadora social i tots els monitors.

Seguim fent un esforç especial en el seguiment de les famílies, reforçant el vincle d'aquestes amb l'entitat i millorant el nostre coneixement de l'entorn. També hem fet atenció social (orientació de recursos, derivació i conselleria) quan és necessari. S'ha fet un seguiment (personal o telefònic) amb el 80 % de famílies.

Aquesta vinculació amb les famílies és especialment important a l'inici de la incorporació de nous usuaris a les activitats, fent un seguiment de la seva adaptació.

També treballem en coordinació amb els serveis socials municipals en aquells casos que es considera necessari.

Promovem la implicació activa de les famílies també a través d'algunes activitats conjuntes (final de curs, nadal)

5.- Atenció i Formació de voluntariat

Equip:

Durant aquest any, hem comptat amb un equip de 18 voluntaris, dels quals:

- 1 alta al mes de setembre
- 2 baixes a l'inici d'aquest curs, una per motius laborals i l'altre d'estudis

Formació:

Seguim realitzant un esforç important per a la formació de l'equip, entenent que cal cuidar als voluntaris i que això permet adaptar-nos millor a les necessitats i millorar la qualitat del projecte. Així, durant el 2016, hem realitzat un cap de setmana intensiu de formació.

Dates: 2 i 3 abril 2016

Assistència: 18 voluntaris

Continguts: Discapacitat, Protocols de Seguretat, Discapacitat Auditiva, i preparació de projectes.

A més, hem tingut les reunions ordinàries de l'equip, que també serveixen per a coordinació, seguiment, avaluació i programació.

- Reunions de treball: març / juny / setembre.

6.- Sortida de famílies

Assistents: 43 persones

Dates: 25 i 26 de juny

Sortida de famílies a Sant Feliu de Guixols, durant un cap de setmana per tal de promoure la convivència, el coneixement i suport mutu, així com proveir un temps de descans.

7.- Relacions externes

Un dels objectius del projecte és sensibilitzar sobre les necessitats de les persones amb discapacitat, promoure la inclusió, oferir formació...

Aquest any hem:

- 2 sessions de formació a Madrid i Gavà,

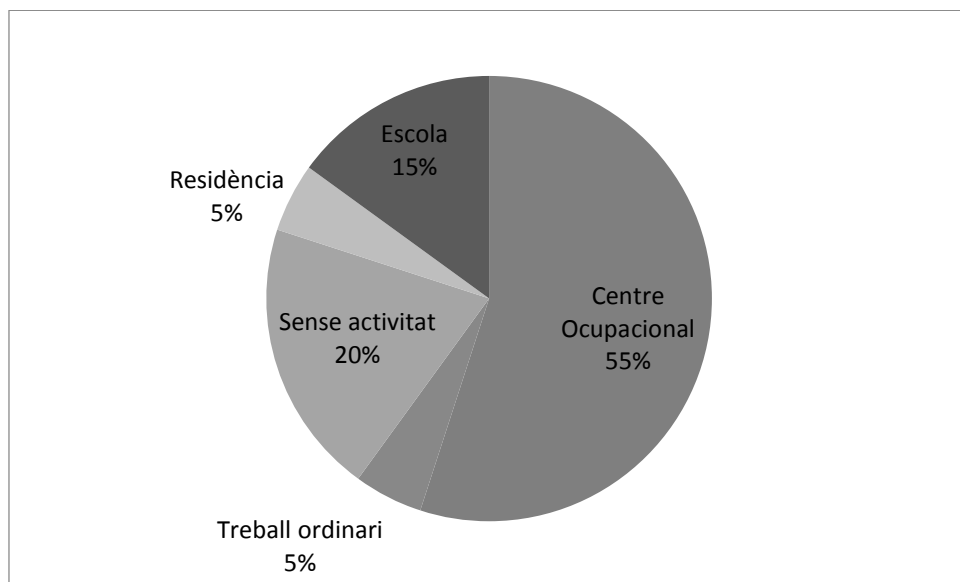
8.- Celebració del 20è Aniversari del Projecte

L'any 2016 hem celebrat el 20è aniversari de Mefi-Boset, amb un acte especial a la seu de l'entitat, el 11 de juny, amb la participació de més de 150 persones, entre usuaris, antics usuaris, voluntaris i antics voluntaris, familiars, amics, representants institucionals, etc.

Durant l'acte es va fer una retrospectiva del projecte, una mostra-exposició de fotografia i obres i una obra de teatre.

DADES D'INTERÈS

Quina activitat realitzen els usuaris?



Com arriben?

- Derivació del CAP 1
- Derivació del taller 2
- Per iniciativa pròpia 5
- Activitats de promoció 3
- Derivació serveis socials 5
- Per altres usuaris 6

INDICADORS PREVISTOS I ASSOLIMENT

- Participació de 8 persones en el grup de dimecres

- Han participat 13 persones
- Participació de 15 persones al grup de dissabtes
 - Han participat 20 persones
- Participació de 10 usuaris en total en el servei de respir de caps de setmana
 - Hi ha participat 6 persones. Objectiu NO assolit.
- Seguiment individualitzat del 80% de les famílies
 - Realitzat el seguiment del 80% de famílies participants al projecte.
- Grau de satisfacció de les famílies
 - Molt elevat segons es desprenen de les entrevistes fetes per ells, i per la continuïtat en l'assistència, tot i les resistències inicials d'alguns d'ells.
 - Les noves incorporacions arriben de manera espontània a l'entitat perquè algú els ha parlat positivament del projecte.
- Grau de satisfacció dels usuaris
 - Molt elevat, donat que han trobat un grup d'amics inclusiu, amb una presència equilibrada de persones amb i sense discapacitat.
 - Per les dones derivades per serveis socials i que no estan ateses en cap centre, aquest és el seu únic referent fora de la família i els ha ajudat a conèixer un nou món.
- Participació del 90% dels voluntaris en les sessions formatives
 - En el cap de setmana de formació van participar el 100% des voluntaris
- Incorporació de 2 nous voluntaris
 - S'ha incorporat 1 nova voluntària al projecte
- Incorporació de 2 nous usuaris
 - S'ha incorporat 1 nou usuari al projecte.

TREBALL EN XARXA

Formem part de la **Taula de la Discapacitat** on hi participem activament, especialment a la Comissió del Dia Internacional.

Formem part de la **Xarxa d'entitats del barri de Can Tusell**, i del **Consell d'Entitats del Districte 6**, al qual ens hem incorporat recentment, i treballem amb totes les entitats del barri.

Treballem en coordinació amb l'**Associació Educativa Tramuntana** amb qui compartim espais i amortitzem recursos i activitats, com l'escola de família Tramuntana.

Treballem en coordinació amb els **serveis socials municipals** que deriven gran part dels usuaris amb els que treballem, i dels quals en fem un seguiment continuat i conjunt.

A.2. Promoció i pràctica de l'esport

El mes de setembre de 2014 s'inicia aquesta activitat amb la creació d'un equip de futbol sala. L'equip està format per 13 jugadors d'entre 13 i 17 anys i 3 entrenadors voluntaris. Ha participat a la lliga escolar de Terrassa.

L'objectiu d'aquest projecte és buscar espais d'integració de joves de diferents contextos i més de la transmissió de valors positius i la prevenció de conductes de risc.

També es treballa amb els adolescents més grans per anar-los implicant com a entrenadors dels més joves per tal de poder ampliar a altres edats, donat l'interès que ha generat el projecte.

Ha estat una activitat altament valorada tant per usuaris com per les famílies. L'activitat ha estat en funcionament fins el mes de juliol de 2016. Durant el curs 2016-17 no ha estat en actiu i s'està buscant finançament per a la construcció d'una pista esportiva en les pròpies instal·lacions de l'entitat.

A.3. Formació de Lideratge

La Fundació Goel és, des de l'anu 2016, la seu del Global Leadership Summit (GLS), conferència global sobre lideratge amb seu central a Chicago, i que es celebra anualment a 120 països. Àmbit territorial: Seu a Terrassa. Adreçat a tot l'Estat espanyol.

Resum: Cimera de Lideratge, celebrada els dies 4 i 5 de novembre de 2016, a l'Auditori de l'Església Unida de Terrassa, de l'Avinguda de Bèjar, 299 – Terrassa. Dos dies de conferències

que es van retransmetre a Terrassa i a 125 països i 675 ciutats de tot el món, en alta definició, a partir de la cimera mare que va tenir lloc a Chicago el passat mes d'agost. A més de les conferències, es va crear un espai de treball i de relació entre els participants.

Responsable de la Cimera:

Nom i Cognoms: Ruth Giordano Torres

Càrrec: Gerent GLS 2016

Telèfon: 937886166

Correu electrònic: rgiordano@unida.es

OBJECTIUS PLANTEJATS:

- Oferir eines a tota persona que té un rol de lideratge en diferents àmbits - Promoure un lideratge en valors. - Promoure un espai d'interrelació entre professionals, docents, polítics, empresaris, de tots els àmbits.

ACTIVITATS:

1.- Cimera de Lideratge

Data: 4 i 5 de novembre de 2016 Lloc: Auditori de l'Església Unida de Terrassa, Avgda. de Béjar, 299.

Conferenciants:

- Bill Hybels, Pastor Fundador de Willow Creek Community Church
- Melinnda Gates, Fundació Bill&Melinda Gates
- Alan Mulally, President i Ceo de Ford Motor Company (2006-2014)
- Dr. Travis Bradberry, Cofundador de TalentSmart.
- Erin Meyer, Professora a INSEAD, autora i consultora.
- Patrick Lencioni, Autor i Fundador de The Table Group.
- Chris Mcchesney, Executiu de Franklin Covey.
- Jossy Chacko, Fundador i President Empart Inc
- John Maxwell, Expert el Lideratge, autor i coach.

Assistents a la cimera: 225 congressistes Mitja assistencial cada dia: 200 congressistes
Participants de fora de Catalunya: 54 congressistes Participants acollits a cases particulars: 38 congressistes. Voluntaris: 65 persones (joves i adults)

Altres elements:

S'ha ofert allotjament i manutenció als congressistes que han vingut d'altres llocs a casa de voluntaris i membres de l'entitat. 2. Voluntariat: una peça clau de la Cimera és la participació del voluntariat, que dona el valor afegit a l'èxit de la mateixa i que n'és el valor diferencial. El treball conjunt de professionals i voluntaris i entre diferents generacions, formacions... és un exemple dels valors que s'han transmès a les conferències, amb un alt grau de compromís i excel·lència, segons les enquestes recollides. 3. Beques. El preu de la Cimera ha sigut inferior al cost real per tal de facilitar l'assistència del major nombre de persones. A més s'han becat a estudiants i persones interessades que no podien assumir la despesa o que venien de províncies molt allunyades de Catalunya (Andalusia, Madrid, Canàries, Osca, Múrcia, Comunitat Valenciana...) i ja feien una despesa important en el transport.

2.- Activitats continuades de formació

Durant l'any 2016 hem celebrat 3 jornades de treball i formació de lideratge.

Dates: 9 de març 4 de maig 5 d'octubre

Lloc: CECOT

Participants: socis Cecot i congressistes a la cimera del 2015

TREBALL EN XARXA:

Hem comptat amb el suport de:

- *Ajuntament de Terrassa
- *Direcció General d'Afers Religiosos de la Generalitat de Catalunya
- *Diputació de Barcelona
- *CECOT
- *Cambra de Comerç de Terrassa
- *La Caixa
- *Església Unida de Terrassa
- *Seminari Protestant de Madrid

*Consell Evangèlic

*Editorial Tyndale

A.4. Ús social de l'edifici

Durant l'exercici 2016 l'edifici no ha servit només per a les activitats socials de la mateixa fundació sinó que s'ha cedit (gratuïtament o a un preu molt simbòlic) per a entitats i activitats els fins de les quals concorden amb els de la Fundació.

Així han fet ús de les instal·lacions:

- **Església Evangèlica Unida** fa ús de les instal·lacions per a les seves activitats:
 - Eclesials: espai cùltic
 - Socials:
 - programes de lleure per a infants adolescents i joves – tots els dissabtes tarda, dimecres tarda i altres dies esporàdicament.
 - casal d'estiu – tot el mes de juliol
 - escola de família – activitats esporàdiques
 - Espai Familiar - servei de dutxes i bugaderia per a famílies amb risc social – tots els dilluns i dijous tarda
 - Activitats de formació i seguiment de voluntariat
 - Activitats culturals: concerts solidari Nzuri Daima amb el Cor Safari d'Uganda (10 juliol), cicle de conferències Fe i Societat en Diàleg, trobada de corals (Acte solidari en favor de la marató de TV3, 17 de desembre)
- **Escoles Públiques**: han fet servir l'Auditori per a actes culturals les escoles Font de l'Alba, Lumen, Institut Can Roca, escola Goya, Pere Viver, Escola Bressol El Petit Príncep,...
- **Entitats socials i/o solidàries** – han fet servir les instal·lacions per a les seves activitats Cristians per Terrassa, Associació La Fuente, UEBC. Associació Local d'Entitats per la Inclusió (ALEI) (26/11),...

A.4. Representació i participació ciutadana

Com a entitat estem representats i participem activament a diferents òrgans:

- Taula de la discapacitat de Terrassa
- Pla de Desenvolupament Comunitari de Can Tusell
- Consell Municipal del Districte 6
- Diaconia Catalana

B. SUBVENCIONS

Al llarg d'aquest any hem rebut diferents subvencions per al desenvolupament de les tasques de l'entitat.

Subvencions públiques: 0,00 €

Subvencions privades: 93.025,00 €

Aquestes subvencions s'han utilitzat principalment per al projecte d'atenció per a persones amb discapacitat, tant per al funcionament ordinari com per la contractació de personal.

C. CRITERIS D'IMPACTE SOCIAL

La Fundació Goel treballa per la **igualtat entre homes i dones**, començant per l'equip de voluntaris, amb un equilibri de gènere. Tant el personal, com el voluntariat, com l'equip directiu té un equilibri entre homes i dones, en nombre i responsabilitats.

L'entitat vetlla per la **sostenibilitat mediambiental** i per això estableix el següent protocol per les condicions de neteja i gestió de residus, i criteris de sostenibilitat i ambientalització dels projectes

- La neteja i la prevenció i gestió dels residus
 - l'entitat compta amb personal de neteja propi que s'encarrega de la neteja diària dels espais i, específicament després d'activitats que requereixin una neteja especial.

- Hi ha papereres per tot l'edifici a més de contenidors separats per a la recollida selectiva de residus (paper, vidre, orgànic).
- L'estalvi d'aigua i d'energia – la nostra seu està construïda amb criteris de sostenibilitat i estalvi energètic.
 - Sistema de calefacció per geotèrmia, que garanteix un alta eficiència energètica.
 - Regulació de la calefacció per ordinador en funció dels horaris d'ús de cada espai.
 - Edifici que té la qualificació "A" de l'ICAEN en eficiència energètica
 - Sistema de reg gota a gota en totes la zona enjardinada
 - Sistema d'aixetes amb difusor i tancament automàtic.
 - Utilització de bombetes de baix consum a tot l'edifici.
- La mobilitat sostenible
 - A les activitats grupals es prioritza l'ús del transport públic o, quan això no és possible, transport comunitari o compartir cotxes.
- El soroll
 - Tenim espais insonoritzats segons la normativa vigent per les activitats que requereixin fer més soroll (aules de música i auditori).
- L'educació ambiental, la comunicació i la informació
 - Utilitzem sistema de reciclatge dels residus, fent una tasca educativa en aquest sentit amb tots els treballadors, voluntaris i beneficiaris dels serveis.
 - Utilitzem vaixela reutilitzable (plats i coberts)
 - Es prioritza tot l'enviament d'informació per correu electrònic, amb l'estalvi de paper que això comporta.
- La seguretat i accessibilitat
 - L'edifici és totalment accessible per a qualsevol persona tant des de l'exterior com en tots els seus espais interiors.